

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ТИШАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НЕХАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 27.04. 2017 г

№ 36/3

Об утверждении Положения об оплате труда должностных лиц Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района на 2017 год

В соответствии со статьей 136 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, статьей 22 Федерального Закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ, Постановления администрации Волгоградской области от 27.03.2017 года № 142-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2017год»

Совет депутатов **РЕШИЛ :**

1. Утвердить «Положение об оплате труда должностных лиц Нехаевского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района на 2017 год» (Приложение 1 к настоящему Решению).
2. Утвердить Положение об условиях выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (Приложение 2 к настоящему Решению).
3. Настоящее Решение подлежит обнародованию.
4. Настоящее Решение вступает в силу с момента обнародования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Глава Тишанского
сельского поселения



А.Н. Сафронов

Положение

об оплате труда должностных лиц Тишанского сельского поселения
Нехаевского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на
постоянной основе замещающих муниципальные должности и муниципальных
служащих Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района

Положение об оплате труда выборных должностных лиц Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Нехаевского муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в РФ", Законом Волгоградской области от 11.02.2008 N 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области и регулирует отношения, связанные с оплатой труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района Волгоградской области, Постановление администрации Волгоградской области № 64-п от 29 февраля 2016 Года «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2016 год» «

Раздел 1. Оплата труда должностных лиц местного самоуправления Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, замещающих муниципальные должности

1.1. Оплата труда должностных лиц местного самоуправления Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, замещающих муниципальные должности (далее именуются - лица, замещающие муниципальные должности) производится в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

1.2. Размер должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности составляет:

для главы администрации Тишанского сельского поселения -
11000 руб.

1.3. Лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливаются дополнительные выплаты:

1.3.1. ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующих коэффициентов:

1.3.2. ежемесячное денежное поощрение в размере 33,0 процентов должностного оклада;

1.3.3. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

1.3.4. единовременная дополнительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;

1.3.5. дополнительная единовременная выплата по итогам службы за год в размере двух должностных окладов;

1.3.6. дополнительная выплата в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов.

Раздел 2. Оплата труда муниципальных служащих.

2.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих по группам должностей муниципальной службы составляют:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
3. Старшая группа должностей	
3.1. Главный специалист администрации Тишанского сельского поселения	6500
3.2. Ведущий специалист администрации Тишанского сельского поселения	6500

2.3. Муниципальным служащим устанавливаются следующие дополнительные выплаты к должностному окладу:

2.3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы:

Стаж муниципальной службы	в процентах к должностному окладу
От 1 года до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

2.3.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы:

Указанная надбавка устанавливается на основании оценки трудовой деятельности муниципального служащего, сложности выполняемой им работы, ее результативности, а также с учетом специальных знаний, умений и навыков для

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в процентах к должностному окладу.

Муниципальная должность	в процентах к должностному окладу
1.1. Главный специалист администрации Тишанского сельского поселения	90
1.2. Ведущий специалист администрации Тишанского сельского поселения	80

Основными условиями повышения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы являются:

- изменение существенных условий труда, связанных с увеличением должностных обязанностей (с обязательным внесением изменений в трудовой договор и должностную инструкцию);
- выполнение сложных и важных работ по осуществлению деятельности Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района;
- проявление инициативы и творческого подхода к делу;
- повышение профессиональных знаний и навыков муниципального служащего, способствующих более эффективной организации труда.
- компетентность работников в принятии соответствующих решений, ответственность в работе по поддержанию высокого качества обеспечения деятельности органов местного самоуправления Нехаевского муниципального района Волгоградской области;
- работа на постоянной основе в составах комиссий и рабочих групп, создаваемых при органах местного самоуправления Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района Волгоградской области;

Основными условиями снижения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы являются:

- уменьшение объема и нагрузки выполняемых работ, отраженное в трудовом договоре или должностной инструкции;
- иные обстоятельства, предусмотренные Положением об условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

Изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы оформляется распоряжением (приказом) руководителя при соблюдении условий трудового законодательства.

При назначении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается на основании действующего законодательства.

Конкретный размер надбавки муниципальному служащему устанавливается в соответствии с Положением об условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, утвержденным Решением Совета депутатов Тишанского сельского поселения.

2.3.3. Вновь принятым работникам на муниципальную службу на период испытательного срока устанавливаются минимальные надбавка за особые условия муниципальной службы

По окончании испытательного срока, размер надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается в соответствии с п. 2.3.2. Положения.

2.3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин составляет:

Классный чин	Размер надбавки, руб.
Референт муниципальной службы 1 класса	1950
Референт муниципальной службы 2 класса	1300
Референт муниципальной службы 3 класса	650

2.3.5. Денежное поощрение по замещаемой должности муниципальной службы по результатам работы за месяц и по итогам года.

2.3.5.1. Выплата ежемесячного денежного поощрения в размере 33 процента от должностного оклада производится одновременно с выплатой денежного содержания за истекший период и учитывается при исчислении среднего заработка.

2.3.5.2. Денежное поощрение по итогам службы за год производится в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов.

2.3.6. Материальная помощь в размере двух должностных окладов в год, с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

Основанием для выплаты материальной помощи является личное заявление муниципального служащего и распорядительный акт работодателя.

При поступлении и увольнении муниципального служащего материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.3.8. Дополнительные выплаты, предусмотренные п.2.3.6 и п. 2.3.7 осуществляются в соответствии с Порядком, утвержденным Решением Совета депутатов Тишанского сельского поселения.

Раздел 3. Финансирование расходов на денежное вознаграждение и иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности и на денежное содержание и иные выплаты муниципальным служащим.

Финансирование расходов на денежное вознаграждение и иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности и на денежное содержание и иные выплаты муниципальным служащим, осуществляются за счет средств бюджета Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района.

Сокращение бюджетных ассигнований не может служить основанием для отмены или перенесения сроков выплат, а также уменьшения размеров оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

Должностные оклады, устанавливаемые настоящим Положением, и условия оплаты труда, вводятся в пределах действующей штатной численности и фонда оплаты труда на содержание органов местного самоуправления Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района.

**Положение
об условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за
особые условия муниципальной службы.**

Положение об условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальных служащих администрации Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ и определяет условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

**Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые
условия гражданской службы**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее - НОУМС) выплачивается в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей муниципального служащего и своих должностных обязанностей.

2. НОУМС устанавливается в процентах к должностному окладу с обязательным учетом профессиональной подготовки, стажа работы, опыта работы по специальности и занимаемой должности.

3. Конкретный размер НОУМС по соответствующим должностям муниципальным служащим устанавливается:

- распоряжением главы администрации Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района;

4. При установлении муниципальному служащему конкретного размера НОУМС учитывают показатели (критерии) результативности труда муниципального служащего:

- изменение существенных условий труда, связанных с увеличением должностных обязанностей (с обязательным внесением изменений в трудовой договор и должностную инструкцию);

- выполнение сложных и важных работ по осуществлению деятельности Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района;

- проявление инициативы и творческого подхода к делу;

- повышение профессиональных знаний и навыков муниципального служащего, способствующих более эффективной организации труда.

- компетентность работников в принятии соответствующих решений, ответственность в работе по поддержанию высокого качества обеспечения деятельности органов местного самоуправления Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района Волгоградской области;

- работа на постоянной основе в составах комиссий и рабочих групп, создаваемых при органах местного самоуправления Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района Волгоградской области;

- своевременность, оперативность и качество выполнения должностных обязанностей муниципальным служащим, знание и правильное применение соответствующих нормативных правовых актов;
- исполнительская дисциплина

5. Основными условиями снижения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы являются:

- уменьшение объема и нагрузки выполняемых работ, отраженное в трудовом договоре или должностной инструкции;

Изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы оформляется распоряжением (приказом) руководителя при соблюдении условий трудового законодательства.

При назначении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается на основании действующего законодательства.

6. Вновь принятым работникам на муниципальную службу на период испытательного срока устанавливаются минимальные надбавка за особые условия муниципальной службы

7. По окончании испытательного срока, а так же после года и более работы на должности муниципальной службы в Нехаевском муниципальном районе муниципальному служащему, проявившему инициативу и профессионализм в работе, достигшему определенных показателей (критерий) результативности труда, размер НОУМС может быть пересмотрен по ходатайству непосредственного руководителя муниципального служащего. Размер повышения НОУМС муниципальному служащему ограничивается максимальным размером соответствующей данной группе должностей.

8. Ходатайство о повышении (снижении) размера НОУМС направляется главе Тишанского сельского поселения Нехаевского муниципального района.

Повышение (снижение) размера НОУМС муниципальному служащему производится по решению руководителя соответствующего органа местного самоуправления (распоряжение (приказ)).

9. Распоряжение (Приказ), которым установлена НОУМС, объявляется муниципальному служащему под роспись.

10. НОУМС выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.